

Åpenhetsloven **Driftsåret 2024**

Innledning og organisering

Hospitality Invest AS ("Hospitality Invest", eller "Selskapet") er et privat investeringsselskap kontrollert av Roger Adolfsen og Kristian A. Adolfsen. Selskapet forvalter investeringer innen ulike sektorer og geografier, hovedsakelig i Norden, som er kategorisert i fire hovedsegmenter; (1) helse- og omsorgstjenester, (2) bemanning og rekruttering, (3) hotell drift, samt (4) andre strategiske aktive og passive investeringer i diverse bransjer i og utenfor Norden.

Som et familieeid investeringsselskap retter Hospitality Invest seg mot selskaper som samsvarer med selskapets visjon om å fremme bærekraftige og varige verdier. Hospitality Invest hadde konsoliderte inntekter på ca. NOK 17.6 milliarder i 2024 og ~31 000 ansatte ved utgangen av 2024 i Gruppen, tilsvarende cirka 16 204 årsverk. Primære datterselskaper i konsernet inkluderer Norlandia Health & Care Group ("NHC"), Norlandia Hotel Group ("NHG"), Otiga Group ("Otiga"), Haneseth Gruppen ("Haneseth") og Ifront Kompetanse ("Ifront").

Denne redegjørelsen omhandler driftsåret 2024 og dekker perioden 1.1.2024 til 31.12.2024. Redegjørelsen dekker Hospitality Invest AS og konsernselskapene som til enhver tid definert i regnskapsloven § 1-3 ("Gruppen").

For de selskapene vi har investert i som er underlagt Åpenhetsloven, er det de enkelte selskapenes ansvar å gjennomføre sine aktsomhetsvurderinger og offentliggjøre redegjørelser i henhold til loven. Hospitality Invest gjør sine egne uavhengige vurderinger sett fra et eierperspektiv i forhold til risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeid i egen drift. For mer detaljert informasjon om hvert porteføljeselskaps retningslinjer og praksis, kan dette finnes på deres hjemmesider og i deres respektive redegjørelser om Åpenhetsloven.

Redegjørelsene for datterselskap (og datterdatterselskap) som konsolideres og har selvstendige forpliktelser under Åpenhetsloven finnes her:

Selskap:	Link til selskapet sin nettside:
Norlandia Health and Care Group AS	NHC Åpenhetsloven 2024
Otiga Group AS	Otiga Group Åpenhetsloven 2024
Norlandia Hotel Group AS	NHG Åpenhetsloven 2024
Haneseth Gruppen AS	Haneseth Åpenhetsloven 2024
Ifront Kompetanse	Ifront Karriere Åpenhetsloven 2024

I tillegg til selskapene som inngår i konsolideringen, har Hospitality Invest investeringer i selskaper hvor vi har styreplass eller annen innflytelse, men som ikke konsolideres regnskapsmessig. I slike tilfeller følger vi opp menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom styrearbeid og forventningsavklaringer, i tråd med vår investeringspolicy.

Retningslinjer og styring

Hospitality Invest har forankret arbeidet med ansvarlighet i egne verdier og styringsdokumenter, herunder en konsernfelles policy for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vedtatt av styret. Det er også etablert etiske retningslinjer (Code of Conduct), varslingsrutiner og retningslinjer for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven og OECDs prinsipper.

Som aktiv eier stiller vi tydelige krav til ansvarlig virksomhetsstyring og forventer at porteføljeselskaper ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen drift og leverandørkjede. Felles retningslinjer og maler for risikovurderinger og tiltak er gjort tilgjengelig på konsernnivå.

Hospitality Invest har benyttet analyseverktøy fra CEMAsys for å kartlegge og følge opp leverandører. Dette gir bedre innsikt i konsernets samlede risikobilde og stiller tydelige forventninger til forretningspartnere.

Aktsomhetsvurdering (metode og prosess)

Hospitality Invest gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Vurderingene bygger på prinsippene om risikobasert tilnærming, forebygging og kontinuerlig forbedring. Aktsomhetsarbeidet er forankret i styret, og er understøttet av felles konsernpolicyer og metodeverk.

Selskapets aktsomhetsvurderinger er forankret i selskapets verdier og basert på følgende prinsipper:

- Forebyggende
- Risikobasert
- Prioritering
- Dynamisk
- Kontinuerlig kommunikasjon og åpenhet

I 2024 gjennomførte vi en bred kartlegging av risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og blant våre porteføljeselskaper og leverandører. Det ble ikke avdekket faktiske brudd.

Hospitality Invest benytter et standardisert rammeverk for aktsomhetsvurderinger, med sjekklister, styringsdokumenter og prosessbeskrivelser distribuert til relevante enheter. Kartlegging og tiltak oppdateres årlig eller ved vesentlige endringer. Resultater samles og følges opp sentralt av ESG-ansvarlig og konsernledelse.

For selskaper som er underlagt åpenhetsloven på selvstendig grunnlag, er det disse selskapene som er ansvarlige for egne vurderinger og redegjørelser. Hospitality Invest følger opp dette som aktiv eier.

Vesentlige risikoområder

Hospitality Invest har gjennomført en årlig risikokartlegging basert på intern metodikk, OECDs retningslinjer og anerkjente risikokilder som ITUC-indeksen, DFØs høyrisikoliste og World Justice Project. Kartleggingen har identifisert følgende prioriterte risikoområder for konsernet samlet:

- Risiko for diskriminering og trakassering, særlig i tjenester rettet mot sårbare grupper
- HMS-relaterte forhold og anstendige arbeidsforhold i arbeidsintensive virksomheter
- Behandling og beskyttelse av persondata i tjenesteytende sektor
- Risiko for brudd på menneskerettigheter i leverandørkjeder, spesielt ved innkjøp av mat, drikke og bygningsmaterialer
- Rettigheter for sluttbrukere i tjenester som barnehage, helse, integrasjon og reiseliv

Eksempler på felles risikoområder som går på tvers av konsernet inkluderer risiko knyttet til byggematerialer i eiendomsprosjekter, samt tjenester for sårbare grupper innen helse, omsorg og reiseliv. Slike risikoområder håndteres gjennom felles konsernpolicyer, standardiserte krav i kontrakter og aktiv eierskapsoppfølging i det enkelte styret.

Det er ikke identifisert faktiske brudd i 2024, men enkelte områder er vurdert som særlig eksponert for potensiell negativ påvirkning og følges derfor opp med målrettede tiltak.

Tiltak iverksatt og planlagte

Basert på identifiserte risikoområder har Hospitality Invest iverksatt flere tiltak for å forebygge og redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Tiltakene er rettet både mot egen virksomhet og mot porteføljeselskaper gjennom eierskapsoppfølging.

I 2024 ble det laget en felles oversikt over konsernets policyer for å sikre at alle selskaper har oppdaterte rutiner og dokumenter der det trengs.

Generelle tiltak i 2024 har inkludert:

- Vedtak og oppfølging av konsernfelles etiske retningslinjer (Code of Conduct) og policy for anstendige arbeidsforhold
- Etablering av konsernfelles varslingsrutiner og maler
- Systematisk kartlegging og oppfølging av leverandører

Videre har porteføljeselskaper iverksatt tiltak innenfor sine prioriterte risikoområder, særlig knyttet til HMS, diskriminering, og kontraktskrav til leverandører. For eksempel er det innført skjerpede krav til bruk av byggematerialer i eiendomsselskaper, og målrettede tiltak for å styrke rettighetene til sårbare grupper i helse- og omsorgssegmentet. Hospitality Invest følger opp dette gjennom styrerepresentasjon og konsernpolicyer.

For 2025 vil fokus være på:

- Økt kompetanse og bevissthet om ansvarlighet i styrer og ledelse
- Formell oppfølging av varslingsaker og risikorapportering fra datterselskaper
- Tydeligere krav til leverandører i kontrakter og anbudprosesser
- Etablering av overordnet konsernpolicy for personvern (GDPR) for selskaper som mangler dette

Veien videre

Hospitality Invest vil fortsette å gjennomføre årlige aktsomhetsvurderinger og følge opp risikoområder og tiltak som beskrevet i denne redegjørelsen. Vi arbeider kontinuerlig med å forbedre metodikk, ansvarlig leverandøroppfølging og styring i konsernet, og forventer at porteføljeselskaper etterlever konsernpolicyer og rapporteringskrav.

Hospitality Invest vil følge opp gjennomføring av tiltak gjennom styrerepresentasjon, risikorapportering fra datterselskaper og årlig evaluering av risikobildet.

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til Åpenhetsloven § 5.

Enhver som henvender seg til Hospitality Invest vil også kunne få redegjørelsen på forespørsel ved henvendelse til hilde.hammervold@norlandia.no eller ved henvendelse til Hospitality Invest sine kontorer i Rådhusgata 23, Oslo.

Redegjørelsen er signert av styrets medlemmer og daglig leder i Hospitality Invest AS.

Oslo, 26. juni 2025

Roger Adolfsen
Daglig leder og styremedlem

Kristian A. Adolfsen
Styrets leder

Johnny Richard Sundal
Styremedlem

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 5 pages before this page
Dokumentet inneholder 5 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 5 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 5 sider før denne side

Detta dokument innehåller 5 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende